

Seminarleitung

Dipl.-Ing. Rudolf Knauer, MBA
Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter der intenco KG, zertifizierter Innovations-Coach, Lehrbeauftragter der Hochschule Regensburg, Business-trainer, Schwerpunkte in der ganzheitlichen Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung in Produktions- und Dienstleistungsunternehmen.



Christian Leiß, MSc, Dipl. Sozialpäd. (FH)
Partner der intenco KG, Lehrbeauftragter am MCI Innsbruck, zertifizierter Innovations-Coach, Systemischer Therapeut und Berater, Erlebnispädagoge. Schwerpunkt integrale Organisations- und Teamstrategieentwicklung in Produktions- und Dienstleistungsunternehmen.



Termine

Modul 1: Fr 24. - Sa 25. Februar 2012
Modul 2: Fr 09. - Sa 10. März 2012
Modul 3: Fr 23. - Sa 24. März 2012
Modul 4: Fr 20. - Sa 21. April 2012

jeweils von 09:00 - 17:30 Uhr

Kosten der Ausbildung

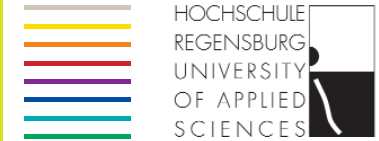
EUR € 2.220
Frühbuchepreis: EUR 1.990
(bis vier Wochen vor Starttermin)

Ort der Ausbildung

Die Ausbildung findet an der Hochschule Regensburg oder in Tagungshäusern in Regensburg und Umgebung statt.

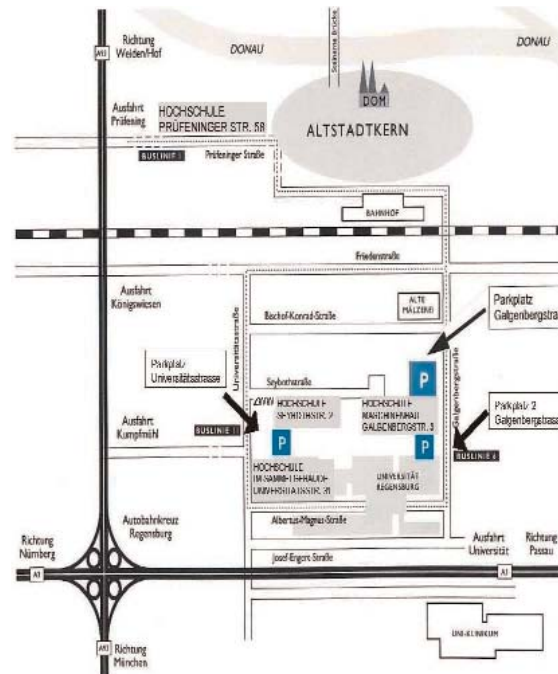
WEITER mit BILDUNG

HOCHSCHULE
REGENSBURG
UNIVERSITY
OF APPLIED
SCIENCES



Weitere Informationen und Anmeldung

Hochschule Regensburg
Zentrum für Weiterbildung und Wissensmanagement (ZWW)
Postfach 12 03 27
93025 Regensburg
Telefon: 0941 943-9715
E-Mail: zww@hs-regensburg.de
www.zww-regensburg.de



Hochschulzertifikat Innovations- Coaching

intenco
FÜR EIN LEBENDIGES UNTERNEHMEN

WEITER mit BILDUNG

©HS.R 2010

Innovations-Coaching

Ein lebendiges Unternehmen zeichnet sich durch ein eigenverantwortliches und selbstbestimmtes Handeln seiner Mitarbeiter aus. Lange wurden Firmen und Organisationen ausschließlich an Aktienkursen und Bilanzen gemessen. Doch hinter jeder Zahl und jedem Produkt stehen Menschen, die zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Ihre volle Kompetenz, Produktivität und Kreativität entfalten sie, wenn ein Unternehmen ihr individuelles Potenzial und ihre Persönlichkeit erkennt, schätzt und fördert.

Das systemische Innovations-Coaching analysiert verschiedene Kompetenzen, die den Menschen innerhalb eines Unternehmens neue Handlungsspielräume eröffnen und eine effektive und effiziente Unternehmensentwicklung ermöglichen: Hierzu zählt die Kompetenz, bewährte Prozesse zu erkennen und zu erhalten sowie veränderungswürdige Prozesse zu identifizieren und weiter zu entwickeln (Entwicklungs- und Innovationskompetenz).

Der Zertifikatskurs vermittelt die Grundlagen und Methoden und lässt den Lernprozess durch die Umsetzung der Theorie erleben. Ressourcen- und lösungsorientiertes Arbeiten führt zu nachhaltigen Entwicklungsprozessen, die auf fest verankerten Unternehmenswerten wie Flexibilität, Lernen und Innovation gründen.

Seminarziele

- Sie erfahren, wie Sie sich von erlernten und einschränkenden Denk- und Handlungsmustern lösen können.
- Sie eignen sich Kompetenzen an, um interne Prozesse und Strukturen so weiterzuentwickeln, dass externe Anforderungen zügig erfüllt werden können.
- Sie erkennen, wie eine Vielzahl einzelner Visionen, Denkmuster und Meinungen zu einer Gesamtsicht gebündelt werden kann.
- Sie entwickeln innovationsförderliche Aspekte der Organisationskultur.
- Sie erkennen die Blockaden in Organisationen und entwickeln Lösungsstrategien.

Inhalte des Zertifikatskurses

Modul 1

Grundlagen des Innovations-Coachings

Sie erhalten Einsicht in die grundlegenden, wissenschaftlich fundierten Modelle des Innovations-Coachings. Das Themenspektrum reicht vom systemisch-konstruktivistischen Weltbild bis hin zu neuesten Erkenntnissen der Neurobiologie. Darauf aufbauend lernen Sie die Basiselemente des Innovations-Coachings kennen.

Modul 2

Veränderungsstrategien im Innovations-Coaching zum Aufbau der Innovationskompetenz innerhalb von Unternehmen

Sie lernen die drei Veränderungsstrategien im Innovations-Coaching anhand zahlreicher praxisorientierter Beispiele kennen und erleben die Dynamik, die hinter der jeweiligen Strategie steht und sich auf die drei Ebenen Mensch – Team – Organisation auswirkt.

Modul 3

Methoden und Interventionen der Veränderungsstrategien

Veränderungsprozesse benötigen auf drei Ebenen (Mensch – Team – Organisation) Impulse von außen. Welche Interventionen oder Methoden sich eignen, um auf diesen Ebenen einen Impuls zu setzen, lernen und erleben Sie in diesem Modul.

Modul 4

Fall- und Übungsseminar inkl. Prüfung

Über das gesamte Seminar hinweg haben Sie die Möglichkeit, Ihren eigenen „Fall“ zu entwickeln. Das Seminarkonzept erlaubt Ihnen, den nächsten, sinnvollen Schritt von Modul zu Modul zu vollziehen, sodass Sie in Modul 4 Ihr eigenes Projekt und Ihre individuelle Vorgehensweise vorstellen. Die Seminarleiter stehen Ihnen auch außerhalb der Module für Ihre Fragen zur Verfügung und unterstützen Sie bei der Umsetzung.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an alle, die in Unternehmen Veränderungs- und Innovationsprozesse initiieren und begleiten, Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler/innen sowie interne und externe Berater/innen.

Was haben Sie als Teilnehmer/in davon?

- Sie lernen, sich selbst als Bestandteil in den Entwicklungsprozess zu integrieren und gewinnen neue Handlungskompetenzen.
- Sie erfahren, wie Sie sich von erlernten und einschränkenden Denk- und Handlungsmustern lösen können.
- Sie eignen sich Kompetenzen an, um interne Prozesse und Strukturen so weiterzuentwickeln, dass externe Anforderungen zügig erfüllt werden können.
- Sie erkennen, wie eine Vielzahl einzelner Visionen, Denkmuster und Meinungen zu einer Gesamtsicht gebündelt werden kann.
- Sie entwickeln innovationsförderliche Aspekte der Organisationskultur.
- Sie erkennen die Blockaden in Organisationen und entwickeln Lösungsstrategien.

Was hat Ihr Unternehmen davon?

- Innovations-Coaching unterstützt das Erreichen von Unternehmenszielen.
- Interessenskonflikte in der Organisation werden rechtzeitig adressiert und gemanagt.
- Innovations-Coaches sind souverän und weniger leicht zu frustrieren.
- Die grundsätzliche Akzeptanz für Innovation im Unternehmen nimmt zu.

Zitate von Teilnehmerinnen

„Dieser Ausbildungskurs ließ für mich viele Puzzles zu einer Gesamtheit werden. Die Stimmigkeit in der Haltung der Trainer mit dem vermittelten Inhalt war beeindruckend.“

Bernadette Seitz, Mitarbeiter- Führungs- und Teamberatung, Infineon Technologies AG

„Durch die praxisnahe Ausbildung durch die Fallarbeit und Methoden aus der Praxis, ist die Ausbildung absolut empfehlenswert. Außergewöhnlich und bemerkenswert war für mich die hohe Kompetenz des Trainerteams (fachlich, methodisch, persönlich). Ich begegne heute den Menschen und Strukturen in meinem Unternehmen aufmerksamer und bewußter und kann viele Modelle und Methoden aus der Ausbildung in der Praxis anwenden und umsetzen.“

Claudia Scherer, Talent Development; SwissRe